



## Eine familienorientierte Firmenkultur

Wie gut bringen wir bei OC Familie und Beruf zusammen?

Gummersbach, 8. Mai 2023

Auch 2023 rief das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend Unternehmen und Organisationen in Deutschland auf, sich am „Fortschrittsindex Vereinbarkeit“ zu beteiligen. Wer hier mitmacht, misst die Familienfreundlichkeit der eigenen Unternehmenskultur und macht die Ergebnisse transparent.

Für eine familienorientierte Unternehmenskultur ist es wichtig, dass Beschäftigte ihre berufliche und private Verantwortung in gleichem Maße leben können – sei es in der Kinderbetreuung, der Pflege oder in anderen Lebenslagen. Das betrifft Männer wie Frauen, auch, wenn sie Führungskräfte sind.

Deshalb haben wir uns am jährlichen Screening des Bundesministeriums zum Thema Familienfreundlichkeit beteiligt. Als teilnehmendes Unternehmen tragen wir das Siegel der Initiative „Erfolgsfaktor Familie“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend.



Marc Altrock, Director Human Relations bei OPITZ CONSULTING, sagt: „IT-Fachkräfte sind umkämpft. Wenn wir Männer und Frauen aus der IT-Branche für uns gewinnen möchten und sie bei uns halten wollen, reicht es nicht mehr, gut zu sein. Stattdessen müssen wir gezielt daran arbeiten, bei Firmenkultur und Arbeitsbedingungen noch besser zu werden. Der Fortschrittsindex Vereinbarkeit ist ein gutes Mittel, um dies bei der Familienfreundlichkeit zu erreichen.“

## Bei flexiblen Arbeitszeiten 20 Prozent über dem Durchschnitt!

Ein Ergebnis ist eindeutig: Flexible Arbeitszeiten und Mobile Office bleiben ein Grundpfeiler der Familienfreundlichkeit bei OPITZ CONSULTING! Bei uns können 100 % der Belegschaft ihre Arbeitszeit flexibel organisieren und von einem mobilen Arbeitsplatz aus arbeiten. Damit liegen wir bei der Arbeitszeitflexibilität fast 20 % und beim Mobile Office mehr als 35 % über dem Durchschnitt.

Ein weiteres Ergebnis, auf das wir stolz sind: Die Mitarbeiterbindung war bei OC im Jahr 2022 mit 93 % fast 7 % höher als im Vorjahr. D. h. fast 95 % der Mitarbeitenden sind uns treu geblieben.

Doch es gibt auch Verbesserungsbedarf: Leider tun wir uns in der Männerdomäne IT immer noch schwer, mehr Frauen in Führungspositionen zu bringen. Hier ist der Anteil im Vergleich zu 2021 wieder etwas gesunken: von 10,2 % auf 9,3 %.

## Über OPITZ CONSULTING

Warum stehen Sie morgens auf? Um Ihr Unternehmen besser zu machen? Die richtigen Entscheidungen auf Basis der aktuellen Daten und Vorhersagen zu treffen? Sie wollen Prozesse verschlanken und automatisieren? Sich auf Ihr Geschäft konzentrieren und nicht auf Ihre IT? Die Fachleute der OPITZ CONSULTING Gruppe stehen morgens auf, um Sie dabei zu unterstützen. Mehr als 500 Beschäftigte an 10 Standorten treten jeden Tag an, um die Herausforderungen von Unternehmen mithilfe von IT zu meistern und sie in Ihrem Geschäft besser zu machen. Als Digitale Service Manufaktur befähigt OPITZ CONSULTING Menschen, entwickelt und betreut passende digitale Lösungen.

## Kontakt

OPITZ CONSULTING Deutschland GmbH

Marc Altrock | Director Human Relations

Kirchstraße 6 | 51647 Gummersbach

Telefon: 02261 6001-0

E-Mail: [marc.altrock@opitz-consulting.com](mailto:marc.altrock@opitz-consulting.com)